



Fondazione
**Centro
per la famiglia**
Cardinal Carlo Maria Martini ETS

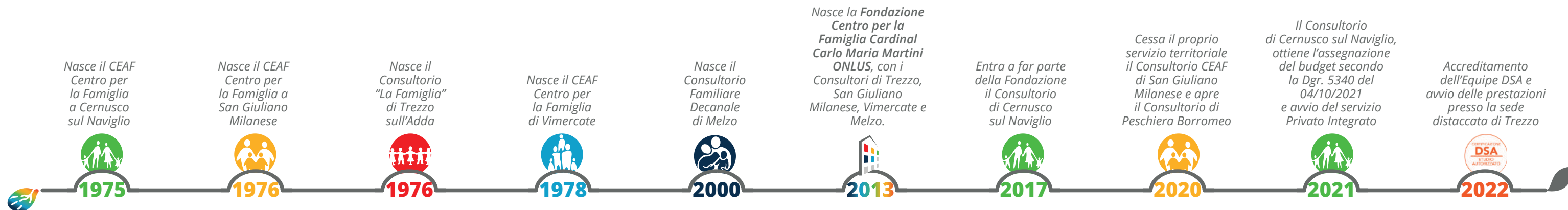
FAMIGLIA
E SALUTE
AL CENTRO



BILANCIO SOCIALE **2025**



4 Lettera del Presidente	
5 Note metodologiche	
6 La Fondazione	
Chi siamo	6
Contesto regolatorio e normativo di riferimento	8
Valori e finalità	11
Territorio di riferimento	12
Governance e struttura aziendale.....	13
Organigramma	14
Coordinamento unità di offerta territoriale	15
Il personale	16
Motivazione, valutazione e fidelizzazione delle risorse umane	21
Selezione del personale.....	22
Formazione.....	23
26 Stakeholder	
Mappa degli stakeholder	27
Servizi specialistici territoriali	28
30 Attività consultoriali	
Area sanitaria	30
Area clinica.....	31
Area gruppi	32
Training prenatale	32
Prestazioni DSA	32
Prestazioni in convezione.....	33
Attività nelle scuole	33
Attività nelle Parrocchie	34
Servizio privato integrato	35
Progettualità	36
Riepilogo attività consultoriali	39
Unità Operativa di Cernusco.....	40
Unità Operativa di Melzo	42
Unità Operativa di Peschiera	44
Unità Operativa di Trezzo	46
Unità Operativa di Vimercate	48
Fondazione	50
Valutazione	54
56 Area Sviluppo	
Funzione progettuale	56
Funzione valutativa	56
Raccolta fondi	57
Comunicazione	58





CONTESTO REGOLATORIO E NORMATIVO DI RIFERIMENTO

La Fondazione con i suoi Consultori, in qualità di Unità Operative, è dotata di sistemi di controllo, sicurezza, misurazione e accountability molto puntuali, spiegati di seguito e riportati nell'apposita sezione trasparenza del nostro sito, raggiungibile a questo [link](#) o tramite l'inquadratura del QR code riportato a lato.



ISCRIZIONE AD ALBI E REGISTRI

Assemblea dei partecipanti

Decanati di Cernusco s/N, Melzo, Peschiera Borromeo, San Donato Milanese, Trezzo s/Adda, Vimercate

La nostra Fondazione è fatta di persone. Di professionisti, operatori, personale di segreteria e volontari che, ogni giorno, accolgono, orientano e accompagnano chi si

IL PERSONALE

UNITÀ OPERATIVA DI CERNUSCO

DIPENDENTI	6
COLLABORATORI	17
TIROCINANTI	2
VOLONTARI	5</



SELEZIONE DEL PERSONALE

La Fondazione adotta una procedura strutturata per l'inserimento di personale nei Consul-tori (dipendenti, liberi professionisti, tirocinanti, volontari, ecc.). La ricerca di nuove figure nasce dall'esigenza di rispondere a bisogni emergenti, come l'avvio di nuovi servizi o progetti, oppure in seguito al naturale turn-over dell'organizzazione.

AREA CLINICA

STRUMENTI ESPRESSIVI NEL COLLOQUIO: ALBI

DOCENTE

Gli stakeholder sono tutti i soggetti portatori di un interesse specifico nei confronti della nostra Fondazione e, in base al loro ruolo, possiamo suddividerli in due aree:

STAKEHOLDER INTERNI

ATTIVITÀ CONSULTORIALI

Nei nostri consultori familiari accompagniamo le persone in ogni fase del ciclo di vita, offrendo un supporto attento e competente grazie al lavoro integrato di un'équipe multidisciplinare.

All'interno di un'unica struttura siamo in grado di rispondere a esigenze che coinvolgono diversi ambiti di intervento: sanitario, psicologico, pedagogico, sociale, giuridico ed etico.

PROGETTO
Reticol@3.0



RENDICONTO PROGETTAZIONE 2025

Progetto	U.O.<
----------	-------



CONSULTORIO CERNUSCO SUL NAVIGLIO
CERNUSCO SUL NAVIGLIO



CONSULTORIO CEAF
PESCHIERA BORROMEO

